

De BouwIngroeiBaan (BIB): een hefboom voor duurzame tewerkstelling in de bouw Reeds 163 jongeren aangeworven in de Limburgse bouwsector

Vanaf begin 2016 belooft de bouwsector bouwbedrijven die onervaren jonge arbeiders duurzaam tewerkstellen met een premie van 1.000 euro per nieuwe arbeider! Eind juli 2017 zijn er in Limburg al 163 jongeren, met een leeftijd tussen 18 en 27 jaar, aangeworven in de Limburgse bouwsector dankzij deze maatregel.

De BIB als extra stimulans

Jongeren vormen een kwetsbare werknemersgroep in de bouwsector en vertrekken relatief snel uit onze bouwbedrijven, stelt Confederatie Bouw Limburg vast. De BIB is gebaseerd op een mix van ervaring en jong talent om de integratie van jongeren in het bedrijf vlot te laten verlopen. Resultaat? Een betere lange termijnintegratie en duurzame tewerkstelling. In de praktijk wordt er in het bouwbedrijf een geschikte begeleider oftewel 'mentor' aangeduid, die de jonge nieuwkomer op de werkvloer begeleidt, er wordt een opleidingsplan opgesteld en na zes maanden volgt er een functioneringsgesprek.

Constructiv ondersteunt op administratief vlak, maar zorgt ook voor de interactie en samenspraak tussen het bedrijf, de mentor en de jongere. Dit houdt o.a. in het opleidingstraject en het integratietraject overlopen, het groeipotentieel van de jongere bespreken en een aanpak bepalen, het functioneringsgesprek opzetten, ... Kortom, een algemene opvolging en omkadering van alle partijen.

Jongeren aanwerven in de bouwsector loont.

Peter Ceyskens, zaakvoerder Ceyskens Bouw & Dak BVBA: *"Als mentor wil ik graag jongeren begeleiden naar de job van hun dromen."*

Eddy Windmolders, zaakvoerder Windmolders Eddy BVBA: *"Ik geef jonge mensen graag de kans om een beroep te leren. Als mentor heb ik nu iets meer ruimte en mogelijkheden om mijn jonge arbeiders op te leiden. Ikzelf heb als jonge gast mijn stiel ook geleerd van mijn baas."*

Donald Vrebos, general manager Group Vrebos: *"Het gaat eigenlijk om een premie die de sector uitreikt aan bedrijven die zich inzetten voor een bewust onthaalbeleid waarbij een mentor wordt aangesteld, waarbij een opleidingsplan wordt opgesteld, inclusief een verplichte acht uur durende veiligheidsopleiding voor de jongere, en waarbij na zes maanden een formeel functioneringsgesprek volgt. Wij ondernamen deze stappen al bij nieuwe aanwervingen, maar via de BouwIngroeiBaan verloopt dit nu gestructureerder én we krijgen er een premie voor. We krijgen meer terug voor onze investering en inspanningen en we blijven als bedrijf ook beter op de hoogte van de ontwikkelingen bij ons personeel."*

"Confederatie Bouw Limburg is ervan overtuigd dat de BouwIngroeiBaan hét instrument is om de integratie van de jongeren in de bouwsector te bevorderen en zo de carrière van een nieuwe bouwvakarbeider te lanceren." besluit Chris Slaets, gedelegeerd bestuurder Confederatie Bouw Limburg en voorzitter Constructiv Limburg.

Chris Slaets
Voorzitter Constructiv Limburg

Monique Hens
Regiomanager Constructiv Limburg